

## تفاوت پایه سنوات و سنوات

سنوات پایان خدمت و پایه سنوات از مزایایی است که کارفرما موظف به پرداخت آن به کارگر می باشد. در ادامه این مقاله بطور کامل به تعریف حق سنوات و پایه سنوات و نحوه محاسبات آن می پردازیم. با توجه به اینکه اکثر افراد این دو مورد را با یکدیگر اشتباه می گیرند، در این مقاله تفاوت این دو مورد را با یکدیگر نیز توضیح می دهیم. در آخر نحوه ثبت و محاسبه، حق سنوات و پایه سنوات را در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان خدمتتان آموزش می دهیم.

### حق سنوات چیست؟

در روزهای آخر سال یا به هنگام بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت، استعفا یکی از مهمترین موضوعات محاسبه سنوات کارمندان می باشد. حق سنوات با عنوان مزایای پایان کار یا مزایای پایان خدمت می شناسند، که طبق قانون کار ماده ۲۱ مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی کارگران می باشد، که از طریق کارفرما با پایان کار یا فسخ قرارداد می بایست پرداخت گردد. اگر فردی کمتر از یکسال کارکرد داشته باشد به نسبت مدت کارکردشان به آن ها حق سنوات پرداخت می گردد. مبلغ سنوات را می توان در پایان هر سال به همراه عیدی و پاداش، به حساب کارگران واریز کرد و به اصطلاح بصورت سالانه سنوات را تسویه کرد. نظر به اینکه پرداخت سنوات خدمت منوط به خاتمه قرارداد کار می باشد لذا در قراردادهای کار دائم، چنانچه در حین اجرای قرارداد کار از جمله در پایان هر سال خدمت کارگر، سنوات وی محاسبه و به وی پرداخت گردد این پرداخت ها علی الحساب تلقی و در حکم بدهی کارگر به کارفرما محسوب می شود و در خاتمه کار و قطع رابطه از کل مبلغ سنوات خدمت وی که بر اساس آخرین مزد کارگر محاسبه می شود کسر و مابقی آن به کارگر پرداخت خواهد شد.

### نحوه محاسبات حق سنوات

ماخذ محاسبه مزایای پایان کار (حق سنوات) موضوع ماده (۲۴) قانون کار و مواد مرتبط دیگر آن قانون در کارگاه های فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب مزد ثابت و کلیه مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل که برای ترمیم مزد پرداخت می شود مانند حق جذب، حق سرپرستی، فوق العاده مدیریت و ... می باشد و در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب مزد مبنا می باشد. همانطور که در بالا گفته شد حق سنوات معادل یک ماه آخر حقوق دریافتی می باشد و برای کارگرانی که کمتر از یک سال در سازمان فعالیت می کنند مطابق فرمول زیر محاسبه می گردد.

سنوات = تعداد روزهای کارکرد \* (تعداد روز سال / حقوق پایه)

### سنوات خدمت ۹۹

سنوات خدمتی طبق روال سال های گذشته معادل یک پایه حقوق شخص می باشد که بر این اساس برای حداقلی بگیران معادل یک حداقل پایه حقوق (۱۸،۳۵۴،۲۷۰ ریال) می باشد. لازم به ذکر می باشد که مبلغ سنوات بر اساس حقوق سال ۹۸ محاسبه می گردد و با مزد شغل دریافتی شخص ارتباطی مستقیم دارد.

## سنوات خدمت سال ۹۸

سنوات خدمتی طبق روال سال های گذشته معادل یک پایه حقوق شخص می باشد که بر این اساس برای حداقلی بگیران معادل یک حداقل پایه حقوق (۱۵,۱۶۸,۸۱۰ ریال) می باشد. لازم به ذکر می باشد که مبلغ سنوات بر اساس حقوق سال ۹۸ محاسبه می گردد و با مزد شغل دریافتی شخص ارتباطی مستقیم دارد.

## بازخرید حق سنوات در زمان بازنشستگی

در خصوص بازخرید سنوات خدمت بازنشستگان به آگاهی می رساند بازنشستگان شاغل در واحد های مشمول قانون کار در صورت خاتمه قرارداد کار، کارفرما مکلف است به کارگر برای هر سال سابقه کار بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یکماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار به وی پرداخت نماید. بازنشستگانی که مجدداً به کار اشتغال پیدا کنند، همانند سایر کارگران استحقاق دریافت سنوات پایان کار را دارند.

## سنوات مشاغل سخت

کارگرانی که با داشتن سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور بازنشسته می شوند، همانند سایر کارگران به نسبت سابقه کارگاهی برای هر سال سابقه مشمول دریافت یکماه پاداش بازنشستگی قرار می گیرد.

## جدول ۳۰ ساله محاسبه مزد سنوات تا سال ۹۸

۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰	۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵	۴۶	۴۷	۴۸	۴۹	۵۰	۵۱	۵۲	۵۳	۵۴	۵۵	۵۶	۵۷	۵۸	۵۹	۶۰	۶۱	۶۲	۶۳	۶۴	۶۵	۶۶	۶۷	۶۸	۶۹	۷۰	۷۱	۷۲	۷۳	۷۴	۷۵	۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰	۸۱	۸۲	۸۳	۸۴	۸۵	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰	۹۱	۹۲	۹۳	۹۴	۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۰۰																				
۱۰۰	۱۰۱	۱۰۲	۱۰۳	۱۰۴	۱۰۵	۱۰۶	۱۰۷	۱۰۸	۱۰۹	۱۱۰	۱۱۱	۱۱۲	۱۱۳	۱۱۴	۱۱۵	۱۱۶	۱۱۷	۱۱۸	۱۱۹	۱۲۰	۱۲۱	۱۲۲	۱۲۳	۱۲۴	۱۲۵	۱۲۶	۱۲۷	۱۲۸	۱۲۹	۱۳۰	۱۳۱	۱۳۲	۱۳۳	۱۳۴	۱۳۵	۱۳۶	۱۳۷	۱۳۸	۱۳۹	۱۴۰	۱۴۱	۱۴۲	۱۴۳	۱۴۴	۱۴۵	۱۴۶	۱۴۷	۱۴۸	۱۴۹	۱۵۰	۱۵۱	۱۵۲	۱۵۳	۱۵۴	۱۵۵	۱۵۶	۱۵۷	۱۵۸	۱۵۹	۱۶۰	۱۶۱	۱۶۲	۱۶۳	۱۶۴	۱۶۵	۱۶۶	۱۶۷	۱۶۸	۱۶۹	۱۷۰	۱۷۱	۱۷۲	۱۷۳	۱۷۴	۱۷۵	۱۷۶	۱۷۷	۱۷۸	۱۷۹	۱۸۰	۱۸۱	۱۸۲	۱۸۳	۱۸۴	۱۸۵	۱۸۶	۱۸۷	۱۸۸	۱۸۹	۱۹۰	۱۹۱	۱۹۲	۱۹۳	۱۹۴	۱۹۵	۱۹۶	۱۹۷	۱۹۸	۱۹۹	۲۰۰

## پایه سنوات چیست ؟

پایه سنوات مطابق با اعلام شورای عالی کار برای کارگاههایی که بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل پیش می روند، بر اساس فرمول مشخص شده در بخشنامه د ستمزدی وزارت کار پایه سنواتی برای آن ها واریز می گردد. اما آن دسته از کارگاههایی که فاقد طرح طبق بندی مشاغل هستند، به شرط آن که نیروی کار دارای سابقه یک ساله در آن کارگاه باشند (دائم و موقت) مشمول حق سنوات می شوند و یا یک سال از آخرین دریافت پایه سنواتشان گذشته باشد. در پایه سنوات سابقه کارگران در حقوق آن ها نمود پیدا می کند. کارگرانی که بیش از یک سال در محیطی مشغول بکار هستند حقوق متفاوتی با کارگرانی که تازه وارد سازمان شده اند، دارند. پایه سنوات بخش حمایتی حقوق محسوب می شود. طبق اعلام وزارت کار در سال ۹۲ تفاوتی بین کارگران قراردادی و رسمی در پرداخت حق سنوات وجود ندارد و سنوات جبران کمبود حقوق به کارگران می باشد. این حق در صورتیکه بین کارکرد آن ها فاصله افتاده باشد نیز محق می شود.

## نحوه محاسبه پایه سنوات در حقوق

حقوق پایه ماهانه در سال دوم = حقوق اعلام شده سال جاری + ( پایه سنوات \* تعداد روزهای کاری ماه )

## محاسبه مزد پایه سنوات سال ۹۹

پایه سنوات شامل همه کارگرانی میشود که قرارداد دائم یا موقت دارند و یک سال از زمان کار آن ها در سازمان گذشته باشد و یا از دریافت آخرین پایه سنوات آن ها در همان سازمان یکسال گذشته باشد. پایه سنوات سال ۹۹ برای تمامی کارگرانی که دارای شرایط مذکور باشند در سال ۱۳۹۹ برابر روزانه ۵۸,۳۳۳ ریال که معادل ماهانه ۱,۷۵۰,۰۰۰ ریال است .

## محاسبه پایه سنوات سال ۹۸

همانطور که در مقاله بالا ذکر شد پایه سنوات سال ۹۸ مبلغ اعلام شده توسط قانون کار می باشد و از شروط ان کارکرد بیش از یک سال در سازمان مربوطه می باشد. در سال ۹۸ مبلغ ماهانه برابر ۷۰۰,۰۰۰ ریال می باشد و با فرض اینکه یک سال از آخرین دریافت پایه سنوات آنان در کارگاه گذشته باشد . که پایه سنوات روزانه در سال ۹۸ برابر ۲۳,۳۳۳ ریال می باشد.

اما در سال های پس از تطبیق با توجه به درصدهایی که شورای عالی کار اعلام می کند افزایش می یابند. در سال ۹۸ میزان سنوات را به صورت زیر محاسبه می کنند:

(۲۳,۳۳۳ \* تعداد روزهای کاری ماه) + حقوق پایه ماهانه اعلام شده در سال جاری = حقوق پایه ماهانه در سال دوم

### جدول مزد و پایه سنوات طبقه بندی مشاغل در سال ۹۸

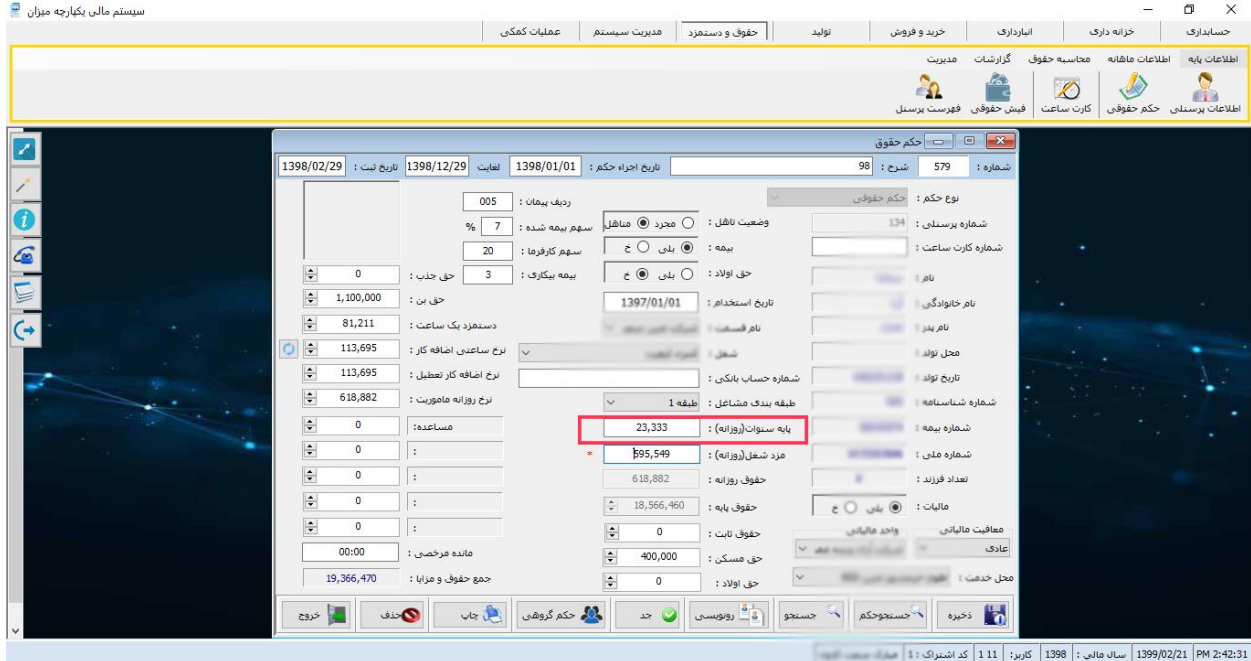
مزد شغل	مزد پایه سنوات	گروه شغلی	ردیف
505,627	23,333	1	1
507,247	23,533	2	2
508,576	23,733	3	3
510,491	23,933	4	4
512,117	24,133	5	5
514,275	24,333	6	6
516,438	24,533	7	7
518,602	24,733	8	8
521,305	24,933	9	9
524,009	25,133	10	10
527,251	25,333	11	11
530,498	25,733	12	12
533,745	26,133	13	13
538,065	26,533	14	14
542,385	26,933	15	15
546,724	27,333	16	16
552,122	27,733	17	17
557,532	28,133	18	18
564,015	28,533	19	19
570,506	28,933	20	20

## بخشنامه شورای عالی کار در رابطه با پایه سنوات

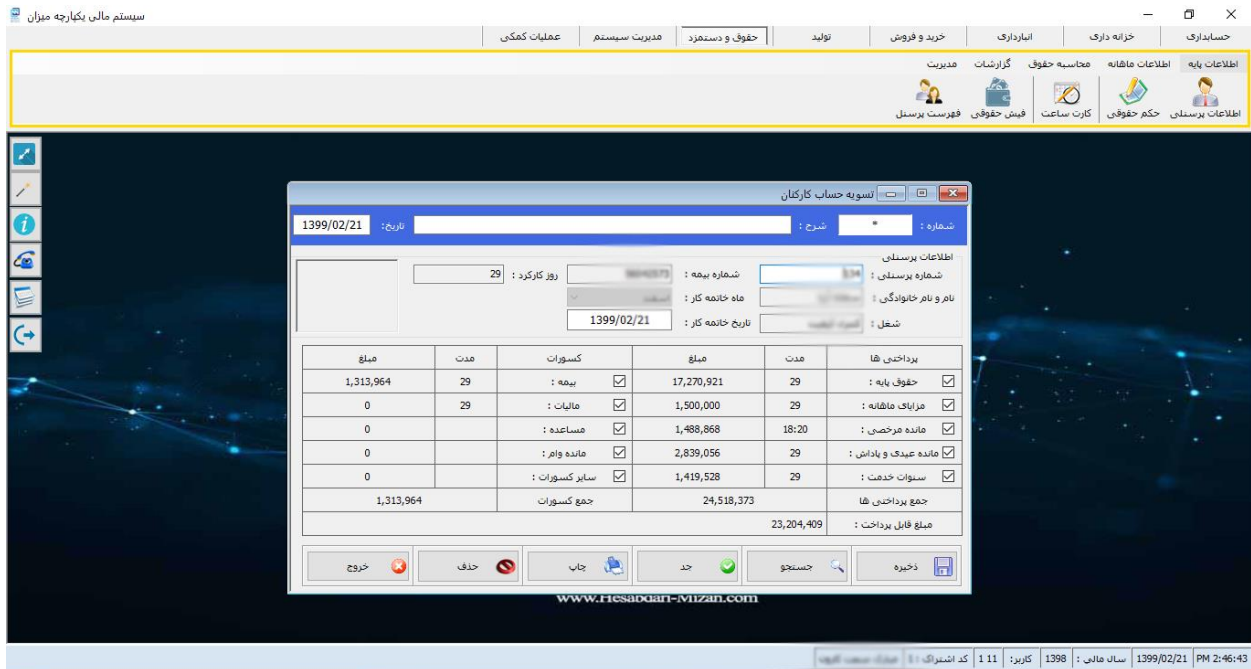
- پایه سنوات شامل دانشجویان و دانش آموزانی که مشاغل تابستانی دارند نمی شود
- پایه سنوات با سنوات خدمت (پاداش پایان کار) متفاوت است و طبق ماده ۲۴ کارفرما موظف است معادل آخرین حقوق کارگر را به عنوان پایان کار به وی بپردازد.
- در سال ۹۷ میزان پایه سنوات ۱۷۰۰ تومان است که به صورت روزانه به حساب کارگران منظور شده و در پایان سال به آنان تقدیم می شود.
- در سال ۹۸ میزان پایه سنوات ۲۳,۳۳۳ ریال است که به صورت روزانه به حساب کارگران منظور شده و در پایان سال به آنان تقدیم می شود.
- تعویض کارفرما ربطی به سنوات ندارد و کارفرمای جدید نیز موظف است سنوات کارگرانی را که یک سال است مشغول به کارند بپردازد.
- به کارگران فصلی نیز با توجه به میزان کارکردشان سنوات تعلق می گیرد و برای محاسبه این میزان سنوات باید به تبصره هایی که در این زمینه وجود دارند مراجعه کنید.
- اگر سال ۹۸ چهارمین سال کار یک کارگر باشد علاوه بر پایه سنوات این سال مبلغ سال های دیگر نیز به حساب وی به صورت تصاعدی منظور می شود.

## محاسبه حق سنوات و پایه سنوات در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان

در [نرم افزار حقوق و دستمزد میزان](#) امکان ثبت پایه سنوات و محاسبه روزانه آن در حکم حقوق افرادی که بیش از یکسال در سازمان مشغول به فعالیت هستند، میسر می باشد.



و همچنین علاوه بر گزارش فهرست سنوات خدمت امکان محاسبه خودکار حق سنوات در پایان خدمت یا بازنشستگی در فرم تسویه حساب کارکنان میسر می باشد.



در ادامه با امید به اینکه این مقاله اطلاعات مفید و کاملی را در اختیاران قرار داده باشد، می توانید در پایان مقاله سوالات خود را در رابطه با حق سنوات یا پایه سنوات مطرح نمایید تا کارشناسان مالی ما در اسرع وقت به سوالات شما پاسخ دهند.