

نحوه محاسبه عیدی و مالیات عیدی

یکی از دغدغه های کارمندان در پایان سال محاسبه عیدی سالیانه خود می باشد که در این مقاله به نحوه محاسبه آن خواهیم پرداخت. این مقاله نحوه محاسبه عیدی و سنوات سال ۹۸، قوانین پرداخت، بیمه و مالیات متعلقه به موارد مذکور را بطور مختصر مورد بررسی قرار می دهد.

عیدی کارکنان در هر سال دو برابر آخرین حقوق آن ها می باشد و سقف این مبلغ نباید بیشتر از سه برابر حداقل حقوق سال جاری باشد. همانطور که می دانید با توجه به قانون کار همه کارگران شامل دریافت حداقل حقوق در سال می باشند. پس اگر کارگر یک سال کامل در سازمانی مشغول بکار باشد، عیدی متعلقه به آن شخص از دو برابر حداقل حقوق کمتر نیست.

فرمول محاسبه عیدی به این صورت است که (حقوق روزانه + مزایای مستمر روزانه) * کارکرد * ۲ / ۳۶۵

منظور از مزایای مستمرحق اولاد، ایاب و ذهاب، نوبت کاری و ...



به کارگران فصلی و موقت عیدی تعلق میگیرد ؟

به کلیه مشمولان قانون کار، اعم از قرارداد دائمی، موقت و کار معین، کارمزد، کارگران فصلی نیز به نسبت کارکرد، عیدی پرداخت می شود. به کلیه مستمری بگیران از کارافتاده کلی، بازنشسته و مستمری بگیران بازمانده سازمان تامین اجتماعی نیز همانند بازنشستگان و موظفان مشمول مقررات استخدام کشوری عیدی پرداخت می شود، که میزان آن توسط هیئت دولت تعیین می شود.

نحوه محاسبه عیدی مرخصی استعلاجی

مدت زمانی که کارگران در مرخصی استعلاجی به سر میبرند، در صورتی که مدت زمان مرخصی به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده باشد جزو سوابق کارکنان در نظر گرفته میشود و باید عیدی پاداش به آن مدت زمان نعلق گیرد.

نحوه محاسبه عیدی کارگران فصلی، پاره وقت و ساعتی

کارگران فصلی و کارمندی که کمتر از یکسال در سازمانی مشغول بکار هستند به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه می شوند و مزد (حقوق پایه) برای محاسبه عیدی عبارت است از متوسط مزد دریافتی در ایام کارکرد در همان سازمان در طول سال می باشد. همینطور برای کارگرانی که نیمه وقت مشغول به فعالیت هستند یا کمتر از ساعت قانونی کار می کنند، محاسبه عیدی به نسبت ساعت کاری انجام می گردد. در رابطه با کارگران ساعتی به دلیل اینکه حقوق ثابتی ندارند و دستمزد آن ها متغیر می باشد میانگین حقوق سه ماه آخر برای محاسبه عیدی در نظر گرفته می شود.

نحوه محاسبه بیمه عیدی و مالیات عیدی

لازم بذکر است در قانون کار عیدی از پرداخت حق بیمه معاف می باشد ولی به آن مالیات تعلق می گیرد. مبلغ عیدی هر فرد به میزان معافیت حقوق یک ماه که در ابتدای هر سال توسط سازمان امور مالیاتی اعلام می گردد از پرداخت مالیات معاف بوده و مابه التفاوت آن به سرجمع مزایای مشمول مالیات فرد اضافه شده و مجموعاً برای آن مالیات محاسبه می گردد.

نحوه محاسبه عیدی سال ۹۸

بر اساس گزارش در بخشنامه مزد سال جاری، از اوایل سال ۱۳۹۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۵۰۵،۶۲۷ ریال (۵۰۵ هزار و ۶۲۷ ریال) تعیین شده بود.

حداقل حقوق پایه سال ۹۸ برابر = ۱۵،۱۶۸،۸۱۰ ریال

اگر کارکرد سالانه شخص را ۳۶۵ روز در نظر بگیریم و مزایای مستمر حقوق کارگر را صفر در نظر بگیریم نحوه محاسبه عیدی بصورت زیر می باشد :

$(۱۵،۱۶۸،۸۱۰ + ۰) * ۳۶۵ / ۲ = ۳۰،۳۳۷،۶۲۰ =$ این مبلغ برابر حداقل عیدی سالانه می باشد.

و حداکثر عیدی دریافتی توسط کارگر برابر سه برابر پایه حقوق می باشد = ۴۵،۵۰۶،۴۳۰

لازم به ذکر است اگر سال کبیسه باشد به جای ۳۶۵ روز می بایست ۳۶۶ روز در نظر گرفته شود.

محاسبه مالیات عیدی سال ۹۸

با توجه به اینکه مبلغ ۲۷،۵۰۰،۰۰۰ ریال به عنوان معافیت مالیات ماهانه برای سال ۹۸ مشخص شده است که مبلغ عیدی تا این سقف معاف از مالیات می باشد.

مثال: فردی با حقوق ماهانه ۲۷,۵۰۰,۰۰۰ ریال در سال ۹۸ را در نظر بگیرید. هر ماه ایشان از مالیات معاف هستند. این شخص با توجه به حقوق دریافتی، مبلغ سه برابر پایه حقوق را به عنوان سقف عیدی دریافت می کند که معادل ۴۵,۵۰۶,۴۳۰ می باشد. که تا سقف ۲۷,۵۰۰,۰۰۰ ریال از مالیات معاف می باشد. این شخص از مالیات حقوق معاف می باشد. چرا که سقف پرداخت مالیات حقوق تا ۳۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد ولی عیدی ایشان شامل مالیات می شود.

۴۵,۵۰۶,۴۳۰ (سقف عیدی دریافتی) - ۲۷,۵۰۰,۰۰۰ (سقف معافیت مالیات عیدی سال ۹۸) = ۱۸,۰۰۶,۴۳۰ ریال مشمول مالیات

۱۸,۰۰۶,۴۴۳ ریال = مالیات عیدی حقوق سال ۹۸ برای این شخص می باشد.

اگر پرسنل در کل سال کمتر از معافیت حقوق سالانه (۳۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال) استفاده نموده باشند، معافیت استفاده نشده را میتواند به معافیت عیدی اضافه نماید.