

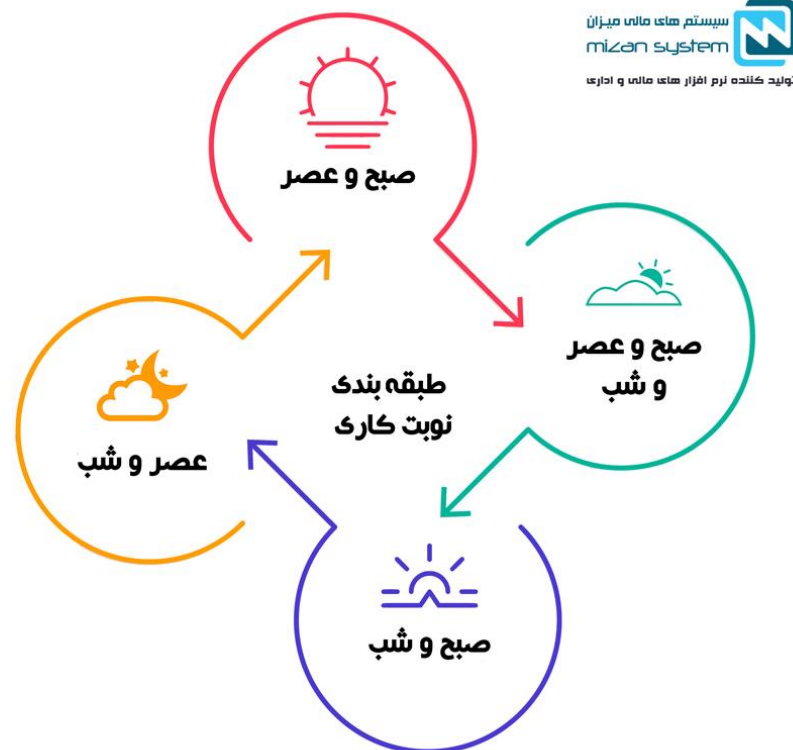
نوبت کاری و شیفت کاری در قانون کار

بسیاری از مشاغل هستند که در تمامی ساعات شبانه روز مشغول به فعالیت هستند و کارکنان باید ساعات کاری خود را در شیفت ها و نوبت کاری های متفاوت بگذرانند. بدین منظور طبق قانون کار این مشاغل به علت فشار کاری که به کارکنان خود وارد می کنند، می بایست مبلغی به عنوان فوق العاده نوبت کاری در نظر بگیرند. در ادامه این مقاله ما انواع طبقه بندی این شیفت های کاری و نحوه محاسبات مزایای متعلقه به آن را بررسی می کنیم.

تعریف و طبقه بندی شیفت کاری

با توجه به ماده ۵۶ چهار نوع شیفت کاری وجود دارد که بصورت زیر طبقه بندی می شود :

- ❖ نوبت کاری صبح و عصر
- ❖ نوبت کاری صبح، عصر و شب
- ❖ نوبت کاری صبح و شب
- ❖ نوبت کاری عصر و شب



- ❖ ساعت کاری بین ۶ صبح لغایت ساعت ۱۴ بعد از ظهر، شیفت صبح می باشد.
- ❖ ساعت کاری بین ساعت ۱۴ بعد از ظهر لغایت ۲۲ شب، شیفت عصر می باشد
- ❖ ساعت کاری بین ساعت ۲۲ شب لغایت ۶ صبح، شیفت شب می باشد

که شامل ۸ ساعت کاری در هر شیفت می باشد. شیفت کاری کارگر مزایایی بیشتر از دستمزد عادی روزانه دارد و با توجه به اینکه در کدام شیفت مشغول به فعالیت هستند، مزایای آن ها متفاوت می باشد. برای مثال فعالیت در ساعت های عصر و شب بسیار دشوار تر از فعالیت در ساعت های دیگر کاری است. به همین دلیل مبلغی اضافه بر دستمزد با توجه به سختی کارشان دریافت می کنند.

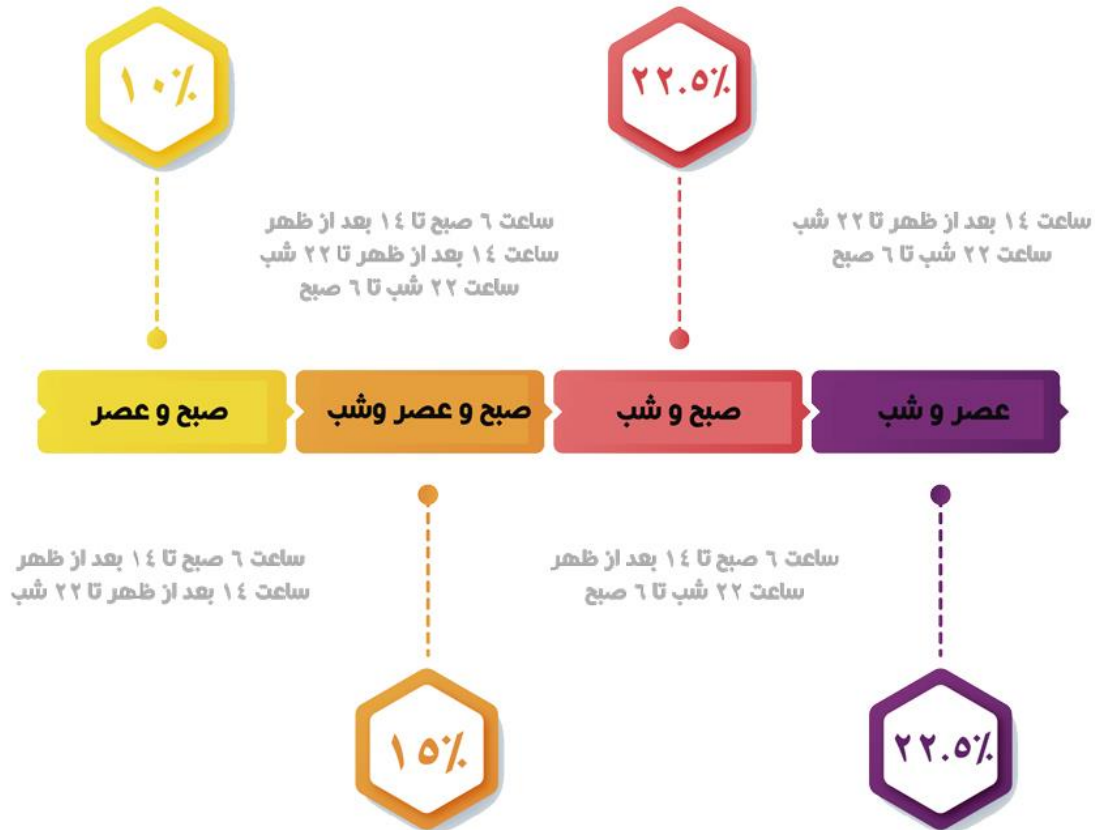
طبق ماده ۵۶ قانون کار نوبت کاری به کاری اطلاق می شود که در طول ماه گردش داشته باشد. اگر مدت کارکرد زیر یک ماه باشد نمی توان به آن نوبت کاری گفت.

- برای مثال کارگرانی که گردش کار آن ها بصورت یک ماه صبح، یک ماه عصر و یا شب باشد مشمول استفاده از فوق العاده نوبت کاری نمی باشد چرا که همانطور که گفته شد نوبت ها باید در یک ماه گردش داشته باشند. از طرفی چون این قبیل کارگران قانوناً غیر نوبتی تلقی می شوند در اجرای ماده ۵۸ قانون کار برای هر ساعت کار در شب که در فاصله بین ۲۲ و ۶ بامداد واقع می شود از ۳۵٪ اضافه بر مزد ساعت کار عادی برخوردار خواهند شد.

- برای مثال اگر کارگری ۲۰ روز را در نوبت صبح و ۱۵ روز را در نوبت عصر کار کنند شیفت کاری محسوب نمی شود، چرا که در ۳۵ روز گردش صورت می گیرد. اگر ۱۰ روز در نوبت صبح و ۱۰ روز در نوبت شب کارکرد داشته باشند و در طی ماه گردش داشته باشد جز شیفت کاری محسوب می شود.
- طبق ماده ۵۵ کارگرانی که ۲۴ ساعت کار و ۲۴ ساعت استراحت دارند، محق به دریافت فوق العاده نوبت کاری نخواهند بود.

نحوه محاسبه نوبت کاری

- ❖ برای شیفت صبح و عصر مزایای ۱۰ درصد می باشد
- ❖ برای شیفت صبح، عصر و شب مزایای ۱۵ درصد می باشد
- ❖ برای شیفت صبح و شب مزایای ۲۲,۵ درصد می باشد
- ❖ برای شیفت عصر و شب مزایای ۲۲,۵ درصد می باشد.



قانون محاسبه مرخصی در نوبت کاری

که طبق ماده ۵۶ قانون کار، اساس محاسبه مزد و فوق العاده شیفت های کاری کارگران دستمزد ثابت ماهیانه آن ها خواهد بود. و چنانچه گردش کار در محدوده یک ماه تحقق پیدا کند، اگر کارگر چند روز را در مرخصی استحقاقی باشد با توجه به گردش شدن کار در آن ماه نوبت کاری بصورت کامل داده خواهد شد. برای روزهای تعطیلی هفتگی و تعطیلات رسمی و مرخصی استحقاقی نیز محاسبه و پرداخت گردد. پرداخت فوق العاده نوبت کاری برای مرخصی استعلاجی مورد پیدا نمی کند.

برخورد نوبت کاری به روز تعطیلی هفتگی جمعه

شیفت های کاری انواع مختلفی دارد و شیفت کاری سازمان های مختلف با یکدیگر متفاوت هستند. در صورتیکه کارگران شیفتی که ساعت کاری آن ها در روز جمعه است، علاوه بر دستمزد و فوقالعاده شیفت کاری باید حق جمعه هم داده شود که برابر ۴۰ درصد فوق العاده موضوع تبصره ماده ۶۲ قانون کار می باشد. الزام به تعطیل یک روز دیگر در هفته به جای جمعه می باشد

محاسبه عیدی سنوات و پاداش نوبت کاری

طبق این قانون مزایا و فوق العاده شبفت کاری جز دستمزد کارگران محسوب نمی شود و در سنوات، عیدی و اضافه کاری محاسبه نخواهد شد.

ساعت کار کارگران نوبتی در ماه های ۳۰، ۳۱ و ۲۹ روز و نحوه محاسبه اضافه کاری در نوبت کاری

نظر به اینکه در ماده ۵۷ قانون کار اشاره گردیده که ساعات کار کارگران نوبت کار در چهار هفته متوالی نباید از ۱۷۶ ساعت تجاوز نماید بنابراین با اعمال مراتب فوق در مورد کارگران نوبتی خود به خود موضوع ماههای ۲۹، ۳۰ و ۳۱ روز مورد پیدا نخواهد کرد چون پس از خاتمه هر مورد از چهار هفته های متوالی، چهار هفته متوالی بعدی شروع می شود ولی در هر حال چنانچه تاکید بر احتساب ساعت کار کارگران نوبتی در ماههای ۲۹، ۳۰ و ۳۱ روزه باشد این مقصود با لحاظ داشتن ۷ ساعت و ۲۰ دقیقه ساعت کار قانونی روزانه و در نظر گرفتن روزهای کاری کارگر در هر ماه حاصل خواهد شد.

طبق ماده ۵۷ قانون کار برای نوبت کاری ۱۷۶ ساعت در چهار هفته متوالی تعیین شده است که تا این سقف اضافه کار مفهومی ندارد ولی بیشتر از ۱۷۶ ساعت در هر مقطع زمانی از چهار هفته متوالی به عنوان اضافه کار محسوب می شود.

بطور مثال اگر کارگری در نوبت کاری خود در پانزده روز اول ۱۷۶ ساعت خود را کار کرده باشد برای چهار هفته متوالی بیشتر از این ساعت کاری بعنوان اضافه کار تعیین می گردد.

نحوه محاسبه نوبت کار در ماموریت

اگر ماموریت در ماه هایی که در آن گردش کار انجام شده صورت گرفته باشد، نوبت کاری به آن تعلق می گیرد. فوق العاده های نوبت کاری به کارگرانی پرداخت می شود که کارشان در محدوده زمانی یک ماه گردش داشته باشد به بیان دیگر شرط استفاده از در صدهای نوبت کاری تحقق گردش کار در داخل یک ماه می باشد. به این ترتیب چون با محقق شدن گردش کاری در طول ماه کارگر نوبت کار مشمول فوق العاده مربوط برای کل مزد ماهانه می شود.

محاسبه نوبت کاری در سال ۹۹

نوبت کاری در سال ۱۳۹۹ با توجه به پایه حقوق بصورت زیر محاسبه می گردد

ردیف	شرح	مبلغ	درصد افزایش نسبت به سال ۹۸
۱	فوق العاده نوبت کاری ماهبانه ۱۰٪ صبح و عصر برای ۳۰ روز	۱,۸۳۵,۴۲۷	۲۱
۲	فوق العاده نوبت کاری ماهبانه ۱۵٪ صبح و عصر و شب برای ۳۰ روز	۲,۷۵۳,۱۴۱	۲۱
۳	فوق العاده نوبت کاری ماهبانه ۲۲,۵٪ صبح و شب یا عصر و شب برای ۳۰ روز	۴,۱۲۹,۷۱۱	۲۱

تعریف شب کاری و نحوه محاسبه شب کاری

شب کاری برای کارکنانی تعریف می شود که به صورت نوبت کاری فعالیت نمی کنند و در ساعت شب مشغول به فعالیت هستند. شب کاری برای ساعت ۲۲ شب تا ۶ صبح تعریف می گردد. در این صورت لازم هست ۳۵ درصد علاوه بر دستمزد به عنوان اضافه شب کاری به آن ها پرداخت گردد.

در مواردی که شیفت کاری هایی که توسط کارفرما تعریف می گردند، شامل ساعاتی در این بازه زمانی باشد می بایست مدت زمان کارکرد در شیفت شب محاسبه گردد و به کارگر پرداخت شود. برای مثال در صورتی که شیفت کاری بین ساعت ۵ بعد از ظهر تا ۱۲ شب باشد، دو ساعت (مدت زمان ۱۰ شب تا ۱۲ شب) به عنوان کار در زمان شب کاری با احتساب ۳۵ درصد برای آن کارگر می بایست محاسبه گردد.

مدت زمان کارکرد ماهانه در شیفت شب ۱۷۶ ساعت در ماه می باشد. اگر کارگری نوبت کار در روز و شب باشد در مواردی که شامل نوبت کاری نباشد، در مدت زمانی که در شب مشغول به کار است ۳۵ درصد مازاد دریافت می کند.

شبکاری در روز جمعه

اگر لازم باشد که شب کاری در روز جمعه انجام شود می بایست یک روز دیگر به عنوان تعطیلی برای آن کارگر انتخاب گردد و براساس ماده ۶۲ قانون کار لازم هست علاوه بر گرفتن ۳۵ درصد اضافه برای شب کاری، از ۴۰ درصد اضافه دستمزد پیش بینی شده برای کار در روز جمعه نیز بهرمنند می شود.

نحوه ثبت نوبت کاری در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان

شما می توانید در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان نوبت کاری را در شیفت های مختلف داشته باشید. نرم افزار بصورت اتوماتیک مدت زمان کارکرد را در شیفت های کاری از دستگاه کارت ساعت خوان دریافت می کند و یا می توان بصورت دستی تعداد روزهای کار در نوبت کاری را در نرم افزار وارد نمود.

سیستم مالی یکپارچه میزان

حسابداری | خزانه داری | انبارداری | خرید و فروش | تولید | حقوق و دستمزد | مدیریت سیستم | عملیات کمک

اطلاعات پایه | اطلاعات ماهانه | محاسبه حقوق | گزارشات | مدیریت | اطلاعات پرسنلی | حکم حقوقی | کارت ساعت | قیاس حقوقی | فورست پرسنل

انتقال کارت ساعت دستی

انتخاب ماه : شهریور | محل خدمت : شهه موارد | انتقال اطلاعات

ردیف	نام پرسنل	نام خانوادگی	دوره کار	ماه کار	ساعت کار	ساعت اضافه کار	ساعت استراحت	ساعت تعطیل	ساعت مرخصی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی	ساعت بازنشستگی
20
27
28
214
217
219
223
224
226
227
228
229
230

خروج | اکسل | جستجو | رویسی | افزودن | ذخیره

1399/02/07 AM 10:54:48 | 1398 | کاربر: 111 | 11

سپس می توان گزارشات مربوط به حقوق اشخاص را که متناسب با حکم حقوقی آن ها محاسبه می گردد، دریافت نمایید.

سیستم مالی یکپارچه میزان

حسابداری | خزانه داری | انبارداری | خرید و فروش | تولید | حقوق و دستمزد | مدیریت سیستم | عملیات کمک

اطلاعات پایه | اطلاعات ماهانه | محاسبه حقوق | گزارشات | مدیریت | اطلاعات پرسنلی | حکم حقوقی | کارت ساعت | قیاس حقوقی | فورست پرسنل

فیش حقوقی

شماره پرسنلی : | نام و نام خانوادگی : | شماره حساب : | شهر : | استان : | منطقه : | طبقه : |

مبلغ	مدت	توضیحات	مبلغ	مدت	توضیحات	مبلغ	مدت	توضیحات
0	0	حقوق	16,710,519	31	حقوق			
1,274,736	0	حق مسکن	0	0	حق مسکن			
0	0	حق جذب	400,000	31	حق جذب			
0	0	حق تولد	0	0	حق تولد			
0	00:00	بن	0	0	بن			
0	00:00	ساعات کار عادی	1,100,000	31	ساعات کار عادی			
0	00:00	ساعات کار تعطیل	0	0	ساعات کار تعطیل			
0	0	ساعات کار	1,886,672	(73:00) 10	ساعات کار			
0	0	حکمته کاری	0	0	حکمته کاری			
0	0	نوبت کاری 10%	0	0	نوبت کاری 10%			
0	0	نوبت کاری 15%	808,574	(73:00) 10	نوبت کاری 15%			
0	0	نوبت کاری 22.5%	0	0	نوبت کاری 22.5%			
0	0	پاداش	0	0	پاداش			
3,642,104	0	درآمد مشمول بیمه	18,210,519	0	درآمد مشمول مالیات			
20,905,765	0	ماده مرخصی	110:00	0	ماده مرخصی			
19,631,029	0	مبلغ قابل پرداخت	0	0	مبلغ قابل پرداخت			

خروج | ارسال | اکسل | موارد انتخابی | چاپ | چاپ تک | چاپ تفکیکی | چاپ موارد درگاه مبلغ

1399/02/07 AM 10:59:11 | 1398 | کاربر: 111 | 11

ثبت شب کاری در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان

امکان ثبت شب کاری در نرم افزار میزان وجود دارد. بعد از دریافت ساعات کاری از دستگاه کارت ساعت زنی. نرم افزار بصورت اتوماتیک ۳۵ درصد مدت زمان کارکرد پرسنل در شیفت شب را محاسبه می کند و امکان مشاهده آن در فیش حقوقی و گزارشات حقوقی وجود دارد.